

**IEC/JGE/004/2025**

**ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA, POR EL QUE SE REVISAN Y ACTUALIZAN LOS TABULADORES DE SUELDOS Y SALARIOS DE LAS Y LOS FUNCIONARIOS DEL INSTITUTO ELECTORAL DE COAHUILA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025.**

En la ciudad de Saltillo, Capital del Estado de Coahuila de Zaragoza, en Sesión Extraordinaria de fecha ocho (08) de enero del año dos mil veinticinco (2025), la Junta General Ejecutiva del Instituto Electoral de Coahuila, por Unanimidad de votos de las y los integrantes presentes, emite el Acuerdo mediante el cual se revisan y actualizan los tabuladores de sueldos y salarios de las y los funcionarios del Instituto Electoral de Coahuila, para el ejercicio fiscal dos mil veinticinco (2025), en atención a los siguientes:

**ANTECEDENTES**

- I. El diez (10) de febrero de dos mil catorce (2014), fue publicado en el Diario Oficial de la Federación, el Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia político-electoral, en el cual se rediseñó el esquema existente en el sistema electoral mexicano, con la designación de las autoridades administrativas electorales locales por parte del Instituto Nacional Electoral y de las jurisdiccionales por parte de la Cámara de Senadores, así como una nueva distribución de competencias.
- II. El día veintitrés (23) de mayo de dos mil catorce (2014), se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Decreto por el que se expidió la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, así como la Ley General de Partidos Políticos, cuyas normas son aplicables, en lo conducente, a los regímenes locales.
- III. El día veintidós (22) de septiembre del dos mil quince (2015), se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, el Decreto número 126 mediante el cual se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, en materia político-electoral y se crea el Instituto Electoral de Coahuila.

- IV. El treinta (30) de octubre de dos mil quince (2015), en Sesión Extraordinaria, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral emitió el Acuerdo INE/CG905/2015, a través del cual aprobó la designación de las Consejeras y los Consejeros Electorales del órgano superior de dirección del Organismo Público Local del Estado de Coahuila, quienes con fecha tres (03) de noviembre de dos mil quince (2015), rindieron la protesta de Ley, constituyéndose con ello el Instituto Electoral de Coahuila.
- V. En fecha diez (10) de febrero de dos mil dieciséis (2016), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila emitió los Acuerdos identificados con los números 05/2016, 06/2016 y 012/2016, mediante los cuales se aprobaron las designaciones de las y los titulares de las direcciones ejecutivas de Educación Cívica y de Asuntos Jurídicos, así como de la Unidad Técnica de Comunicación Social.
- VI. El catorce (14) de abril del año dos mil dieciséis (2016), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, emitió el Acuerdo número IEC/CG/027/2016, mediante el cual se aprobó el Reglamento Interior del Instituto Electoral de Coahuila, posteriormente, el treinta y uno (31) de enero de dos mil veintitrés (2023), en Sesión Ordinaria del Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, mediante Acuerdo IEC/CG/038/2023, se aprobó su abrogación y se emitió un nuevo Reglamento Interior.
- VII. El treinta (30) de mayo dos mil dieciséis (2016), fue aprobado el Acuerdo número IEC/CG/040/2016, mediante el cual fue aprobada la adecuación de la Estructura Organizacional y el Catálogo de Cargos y Puestos a fin de dar cumplimiento al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional para la Incorporación de los organismos públicos locales.
- VIII. El primero (1º) de agosto de dos mil dieciséis (2016) se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Decreto número 518 mediante el cual se expidió el Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
- IX. El día trece (13) de octubre de dos mil dieciséis (2016), el Consejo General emitió el Acuerdo número IEC/CG/074/2016, por el cual se aprobó la designación de la Titular de la Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana del Instituto Electoral de Coahuila.



- X. El día catorce (14) de noviembre de dos mil dieciocho (2018), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila emitió, entre otros, los Acuerdos IEC/CG/164/2018, IEC/CG/165/2018, IEC/CG/166/2018 e IEC/CG/167/2018, mediante los cuales se aprobaron las designaciones de los titulares de las Direcciones Ejecutivas de Organización Electoral, Innovación Electoral, Prerrogativas y Partidos Políticos, así como de la Unidad Técnica de Transparencia y Acceso a la Información Pública, respectivamente.
- XI. El día veintiséis (26) de abril de dos mil diecinueve (2019), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, emitió el Acuerdo IEC/CG/021/2019, por el cual se emitió el Reglamento de Relaciones Laborales, dicho instrumento ha sido reformado en diversas ocasiones, siendo vigente el aprobado mediante Acuerdo IEC/CG/065/2023 de fecha veintisiete (27) de febrero de dos mil veintitrés (2023).
- XII. El día veintitrés (23) de julio de dos mil diecinueve (2019), se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, entre otros, el Decreto 329 por el que se reforman diversas disposiciones del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, tal como es el caso del artículo 167 de la referida norma, que establece el inicio del Proceso Electoral Local Ordinario, con la Sesión que celebre el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, el primer día del mes de enero del año correspondiente a la elección.
- XIII. El día veintiséis (26) de agosto de dos mil diecinueve (2019), esta Junta General Ejecutiva, aprobó el Acuerdo IEC/JGE/010/2019, mediante el cual emitió el Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila.
- XIV. En fecha veintinueve (29) de marzo de dos mil veintidós (2022), el H. Congreso del Estado de Coahuila de Zaragoza expidió el Decreto número 217, publicado en el Periódico Oficial del Estado, por el cual se designó a la Lic. María Teresa Nares Cisneros como Contralora Interna del Instituto Electoral de Coahuila.
- XV. En fecha veintisiete (27) de febrero de dos mil veintitrés (2023), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, emitió los Acuerdos IEC/CG/061/2023 y IEC/CG/067/2023, por los cuales, se aprobó la modificación a la estructura orgánica del Instituto Electoral de Coahuila y se determina a la persona Titular de



la Dirección Ejecutiva de Comunicación Social, respectivamente, ello en atención a la Reforma del Reglamento Interior del propio Instituto.

- XVI. El primero (1°) de diciembre de dos mil veintitrés (2023), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila emitió el Acuerdo IEC/CG/224/2023 por el que se designó a Gerardo Blanco Guerra como Titular de la Secretaría Ejecutiva del Instituto Electoral de Coahuila.
- XVII. En fecha veintiséis (26) de diciembre de dos mil veintitrés (2023), se publicaron en el Periódico Oficial del Estado de Coahuila de Zaragoza diversos decretos que reforman el Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
- XVIII. El treinta y uno (31) de enero de dos mil veinticuatro (2024), mediante Acuerdos IEC/CG/032/2024, IEC/CG/033/2024, IEC/CG/034/2024 e IEC/CG/035/2024, el Consejo General de este Instituto, resolvió la designación de las personas titulares de las Direcciones Ejecutivas de Administración y de Vinculación con el INE y los OPLE, así como de las Unidades Técnicas de Archivos y Gestión Documental y de Fiscalización, respectivamente.
- XIX. El veintisiete (27) de junio del año dos mil veinticuatro (2024), mediante Acuerdo IEC/CG/158/2024, el Consejo General de este Instituto, resolvió la designación de la persona Titular de la Unidad Técnica de Paridad e Inclusión del IEC.
- XX. En fecha doce (12) de septiembre de dos mil veinticuatro (2024), mediante Acuerdo IEC/CG/164/2024, el Consejo General de este Instituto, aprobó el Proyecto del Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal dos mil veinticinco (2025).
- XXI. En fecha diecinueve (19) de diciembre de dos mil veinticuatro (2024), el H. Congreso del Estado de Coahuila de Zaragoza aprobó el Decreto número 223 mediante el cual se aprobó el Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza para el ejercicio fiscal dos mil veinticinco (2025), mismo que fue publicado en el Periódico Oficial del Estado.

Por lo anterior, esta Junta General Ejecutiva procede a resolver con base a los siguientes:

## CONSIDERANDOS

**PRIMERO.** Que, conforme al artículo 41, fracción V, Apartado C de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en las entidades federativas las elecciones locales estarán a cargo de organismos públicos locales en los términos de la mencionada norma fundamental, que ejercerán funciones en las materias de derechos y el acceso a las prerrogativas de los candidatos y partidos políticos, educación cívica, preparación de la jornada electoral, impresión de documentos y la producción de materiales electorales, escrutinios y cómputos en los términos que señale la Ley, declaración de validez y el otorgamiento de constancias en las elecciones locales, cómputo de la elección del Titular del Poder Ejecutivo, resultados preliminares, encuestas o sondeos de opinión, observación electoral, y conteos rápidos, conforme a los lineamientos establecidos, organización, desarrollo, cómputo y declaración de resultados en los mecanismos de participación ciudadana que prevea la legislación local, todas las no reservadas al Instituto Nacional Electoral y, las que determine la Ley.

**SEGUNDO.** Que, de los artículos 116, fracción IV, inciso c), numeral 1 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 99, numeral 1 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 27, numeral 5 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; 333 y 334 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, se desprende que la organización de las elecciones, plebiscitos y referendos, es una función estatal encomendada a un Organismo Público Local Electoral denominado Instituto Electoral de Coahuila, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, gozando de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en cuya integración participan los partidos políticos y los ciudadanos, el cual se rige por los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad, siendo el Consejo General su órgano superior de dirección, integrado por un Consejero Presidente y seis consejeros electorales, con derecho a voz y voto, y por un representante de cada partido político y por el Secretario Ejecutivo, con derecho a voz únicamente, teniendo por objeto, entre otros, el vigilar el cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales en materia electoral y de participación ciudadana.

**TERCERO.** Que, el artículo 310 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, establece que el Instituto, en su ámbito de competencia, tendrá por objeto, entre otros, el de contribuir al desarrollo de la vida democrática y al fortalecimiento de



las convicciones humanistas, sociales y democráticas del Estado Constitucional de Derecho; promover, fomentar y preservar el fortalecimiento democrático del sistema de partidos políticos en el Estado, así como la participación ciudadana a través de los mecanismos que la propia ley establece; promover, fomentar y preservar el ejercicio de los derechos político-electorales de los ciudadanos y vigilar el cumplimiento de sus deberes; y llevar a cabo la promoción del voto y coadyuvar a la difusión de la cultura democrática.

**CUARTO.** Que, el artículo 312 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, estipula que el Instituto Electoral de Coahuila, dentro del régimen interior del Estado, se encargará de la preparación, organización, desarrollo, vigilancia y validez de los procesos electorales y de los procedimientos de participación ciudadana que se determinen en la legislación aplicable.

**QUINTO.** Que, el artículo 313 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, dispone que la autonomía del Instituto se expresa en la facultad de resolver con libertad los asuntos de su competencia, sin interferencia de otros poderes, órganos de gobierno federal, estatal y municipal u otros organismos públicos autónomos, asimismo, el artículo 314 del citado Código establece que, para el desarrollo de sus funciones, el Instituto contará con autonomía política, jurídica, administrativa, financiera y presupuestal, en los términos que establece la Constitución, el Código y demás disposiciones aplicables.

**SEXTO.** Por su parte, el artículo 321 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, señala que el patrimonio del Instituto estará constituido por: los ingresos que perciba conforme a la partida que establezca su presupuesto anual de egresos, así como los que perciba por los servicios que preste en cumplimiento de su objeto o que le correspondan por cualquier otro título legal; los bienes muebles e inmuebles y demás ingresos que las autoridades federales, estatales y municipales le aporten para la realización de su objeto; los subsidios y aportaciones permanentes, periódicas o eventuales, que reciba de las autoridades federales, estatales y municipales y, en general, los que obtenga de instituciones públicas, privadas, nacionales o internacionales sin fines de lucro o de particulares; las donaciones, herencias y legados que se hicieren a su favor; y los demás bienes o ingresos que adquiera por cualquier otro medio legal.

**SÉPTIMO.** Que, los artículos 327 y 329 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, establecen que, para el ejercicio de sus funciones, el Instituto contará con órganos directivos, ejecutivos, técnicos y de vigilancia; encontrándose dentro de los órganos ejecutivos la Junta General Ejecutiva, la Secretaría Ejecutiva y las direcciones ejecutivas.

**OCTAVO.** Que, el artículo 365, numeral 1 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, establece que la Junta General Ejecutiva se integra con el Secretario Ejecutivo, quien la presidirá y los titulares de las Direcciones Ejecutivas. El titular de la Unidad de Fiscalización y el Contralor Interno podrán participar, a convocatoria del Secretario Ejecutivo, en las sesiones de la Junta General Ejecutiva.

**NOVENO.** Por su parte, el artículo 366, numeral 1, inciso q) del citado Código Electoral señala que, dentro de las atribuciones que le competen a la Junta General Ejecutiva, aprobar el tabular de sueldos y prestaciones del personal permanente y eventual del Instituto, contemplado en la estructura orgánica autorizada por el Consejo General, por lo cual es competente para someter y, en su caso, aprobar el presente Acuerdo.

**DÉCIMO.** Que, el artículo 99, numeral 2 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que el patrimonio de los organismos públicos locales se integrará con los bienes muebles e inmuebles que se destinen al cumplimiento de su objeto y las partidas que anualmente se les señalen en el presupuesto de egresos de cada entidad federativa, para la organización de los procesos electorales locales y para el financiamiento de los partidos políticos.

**DÉCIMO PRIMERO.** Que, el artículo 1° del Reglamento de Relaciones Laborales del Instituto Electoral de Coahuila, establece que las disposiciones contenidas en el mismo regulan las condiciones generales de trabajo del Instituto, siendo de aplicación exclusiva y obligatoria para su personal, exceptuando a quienes integran los Órganos Desconcentrados de éste.

**DÉCIMO SEGUNDO.** Que, el artículo 11 del Reglamento de Relaciones Laborales, establece que la jornada laboral, en periodo ordinario, será en el horario comprendido de las nueve (09:00) a las dieciséis (16:00) horas y en los días laborables que determine la Junta General, de acuerdo a las necesidades de cada una de las áreas. Del mismo modo, el párrafo segundo del citado artículo dispone que, para los procesos electorales,

el Consejo General determinará el horario de labores correspondiente tomando en cuenta las necesidades institucionales.

**DÉCIMO TERCERO.** Por su parte, el artículo 29 del Reglamento de Relaciones Laborales de este Instituto, establece que, en relación a las percepciones y prestaciones de carácter económico, que se otorguen a favor del personal del Organismo, se regularán conforme al Manual de Percepciones correspondiente, específicamente lo que establecen los artículos 1, 2, fracción III, 9, 11, 12 y demás aplicables, que establecen entre otros temas, el sistema de remuneraciones que será aplicable al funcionariado de este Instituto.

**DÉCIMO CUARTO.** Por su parte, el artículo 14, del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila establece:

*"(...) Artículo 14. Corresponde a la Dirección proponer a la Secretaría los tabuladores de sueldos y salarios aplicables para las diversas categorías señaladas en el presente Manual.*

*La Dirección, con base en el presupuesto de egresos, atendiendo las disposiciones jurídicas aplicables, y con base en la disponibilidad presupuestaria, podrá proponer a la Secretaría la actualización de los tabuladores de sueldos y salarios previstos en el anexo 2 de este Manual*

*Corresponde a la Secretaría y/o a la Junta, de manera indistinta y en el ámbito de sus respectivas competencias, aprobar los tabuladores de sueldos y salarios aplicables para las diversas categorías señaladas en el presente Manual. (...)"*

**DÉCIMO QUINTO.** Que, el artículo 15 del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila, señala lo siguiente:

*"Artículo 15.- Los Tabuladores de sueldos y salarios a que se refiere el artículo 14 de este ordenamiento que proponga la Dirección, tomarán como referencia aquellos que se establecen en los anexos del presente Manual, y contendrán sus respectivas reglas de aplicación considerando, entre otros, los siguientes criterios:*



- I. *El importe mensual bruto que se otorgue al personal y a las y los servidores públicos del Instituto por concepto de sueldos y salarios, estará integrado solo por el sueldo base tabular considerado en el anexo 2 del presente Manual, de acuerdo con la categoría que le corresponda en el anexo 1.*
- II. *Para la aplicación del importe mensual bruto por concepto de sueldos y salarios, se deberá contar con la autorización de la Secretaría y/o de la Junta;*
- III. *En ningún caso el importe mensual bruto deberá rebasar los montos que se consignen en los tabuladores de sueldos y salarios autorizados;*
- IV. *En los importes del sueldo base tabular no se incluirán las prestaciones;*
- V. *El otorgamiento de gratificaciones o compensaciones que corresponda al personal y a las y los servidores públicos de las diversas categorías, se sujetará a los términos del acuerdo que emita para tales efectos la Secretaría y/o la Junta.*
- VI. *Las modificaciones a los grupos y niveles, así como la denominación de los puestos o cualquier otro concepto correspondiente a los tabuladores de sueldos y salarios autorizados que se pretenda, requerirán de la autorización expresa de la Secretaría y/o del Acuerdo que emita la Junta en el ámbito de sus respectivas competencias.*
- IX. *Al realizar pagos por concepto de servicios personales, el Instituto deberá sujetarse en lo concerniente al grupo, a las estructuras orgánicas, ocupacionales, y salariales aprobadas y/o registradas según corresponda, por la Secretaría y/o la Junta en el ámbito de sus respectivas competencias.*

*Para los trámites de autorización ante la Secretaría para la contratación de personal en plazas de carácter permanente y eventual con cargo al presupuesto de servicios personales autorizado del Instituto, esta deberá emitir la autorización respectiva conforme al ámbito de sus atribuciones.*

*Es responsabilidad de las y los servidores públicos solicitantes cumplir con los supuestos que establecen las disposiciones jurídicas aplicables, previamente a la presentación de la solicitud de autorización referida en el párrafo anterior.*



- X. *El costo de la aplicación de los tabuladores de sueldos y salarios autorizados deberá ser cubierto con cargo a los recursos del presupuesto autorizado a cada una de las áreas que conforman el Instituto; y*
- XI. *El personal y las y los servidores públicos del Instituto podrán recibir promociones y/o incentivos, de conformidad con lo establecido en el Reglamento de Relaciones Laborales y/o con los lineamientos y normatividad aplicables."*

**DÉCIMO SEXTO.** Que, el artículo 17 del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila, dispone que, la Dirección Ejecutiva de Administración determinará los casos en los que, por la naturaleza de las funciones, resulte necesario crear otras categorías distintas, previa justificación y, en su caso, emitirá los tabuladores de sueldos y salarios y sus respectivas reglas de aplicación para dichas categorías.

**DÉCIMO SÉPTIMO.** Que, el artículo 31, fracción IV del referido Reglamento de Relaciones Laborales, establece como obligación del personal el prestar sus servicios sujetándose a las necesidades del Instituto, a las indicaciones de sus superiores jerárquicos encaminadas a las funciones y atribuciones propias del Instituto.

**DÉCIMO OCTAVO.** Que, acorde a lo prescrito en el Manual de Percepciones de las y los Empleados y Funcionarios del Instituto Electoral de Coahuila, específicamente en sus artículos 3, 4, 11 y 12, Base B, fracción I queda definido que dicho ordenamiento es de observancia general y obligatoria para beneficio de las y los empleados y funcionarios del Instituto que conforman el personal de base y personal eventual con prestaciones; y que quedan sujetas a la aplicación del Manual, las remuneraciones de los tipos de personal a que se refiere dicho instrumento y que se determinan.

**DÉCIMO NOVENO.** Que, acorde a lo dispuesto por el Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila, el tabulador de sueldos es el instrumento que permite representar los valores monetarios con los que se identifican los importes por concepto de sueldos y salarios brutos en términos mensuales o anuales, que aplican a un puesto o categoría determinadas, en función del grupo, nivel o clave autorizados, según corresponda, de acuerdo con los distintos tipos de personal.



Ahora bien, una vez que fueron revisados los tabuladores del ejercicio fiscal dos mil veinticuatro (2024), se considera necesario se actualicen los Tabuladores de Sueldos y Salarios en su monto bruto, toda vez que dichos tabuladores se pueden ver impactados conforme a los cálculos y actualizaciones fiscales y/o de seguridad social que están fuera del alcance de este Organismo Público Local, por tanto, es el monto neto el que podrá variar las veces que sean necesarias según las modificaciones que realicen las instancias fiscales y de seguridad social correspondientes, en los términos que se expresan en los anexos del presente Acuerdo.

Adicionalmente cabe destacar que, los Tabuladores de Sueldos y Salarios que se aprueban mediante el presente Acuerdo, se sujetan a lo establecido en el proyecto de presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal dos mil veinticinco (2025), aprobado mediante Acuerdo número IEC/CG/164/2024 en fecha doce (12) de septiembre de dos mil veinticuatro (2024) por el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila.

Así mismo, es importante mencionar que, respecto a los tabuladores de sueldos de los supervisores y capacitadores electorales, están considerados de forma diferenciada por vida cara y vida estándar, y se determinaron con base a los tabuladores previamente aprobados por el Instituto Nacional Electoral para el Proceso Judicial Electoral 2025; con el fin de que, exista competitividad salarial en el mercado.

En razón de lo expuesto, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 41, Base V, Apartado C, y 116, fracción IV, inciso c), numeral 1, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 99, numerales 1 y 2, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 27, numeral 5, y 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; 167, numeral 1, 280, numeral 10, 310, 313, 313, 314, 321, 324, numeral 1, incisos a) y c), 327, 329, 333, 334, 365, numeral 1, y 366, numeral 1, inciso k), del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza; 21 de la Ley de Medios de Impugnación en Materia Político-Electoral; 1, 29 y 31, fracción IV, del Reglamento de Relaciones Laborales del Instituto Electoral de Coahuila; 3, 4, 11 y 12, apartado B, fracción I, del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila; esta Junta General Ejecutiva en ejercicio de sus facultades, emite el siguiente:

## ACUERDO

**PRIMERO.** Se aprueba la actualización de los Anexos 1 y 2 del Manual de Percepciones “Tabuladores de Sueldos y Salarios de las y los funcionarios del Instituto Electoral de Coahuila”, para el ejercicio fiscal dos mil veinticinco (2025), en términos de lo expresado en el Considerando DÉCIMO NOVENO del presente Acuerdo.

**SEGUNDO:** El presente Acuerdo surtirá efectos retroactivos al uno (01) de enero de dos mil veinticinco (2025).

**TERCERO.** Se instruye a la Dirección Ejecutiva de Administración, a efecto de que realice los trámites y gestiones necesarios para que, el objeto del presente Acuerdo se lleve a cabo en los plazos y términos correspondientes.

Así lo acordaron y firman para su debida constancia las y los integrantes de la Junta General Ejecutiva del Instituto Electoral de Coahuila, quienes firman para su debida constancia.



**GERARDO BLANCO GUERRA**  
**SECRETARIO EJECUTIVO**



Instituto Electoral de Coahuila



**AÍDA LETICIA DE LA GARZA MUÑOZ**  
**DIRECTORA EJECUTIVA DE**  
**ADMINISTRACIÓN**



**ROSA ALICIA LEIJA HERNÁNDEZ**  
**DIRECTORA EJECUTIVA DE**  
**EDUCACIÓN CÍVICA**



**LAURA PATRICIA RAMÍREZ VÁSQUEZ**  
**DIRECTORA EJECUTIVA DE ASUNTOS**  
**JURÍDICOS**

**JULIO CÉSAR LAVENANT SALAS**  
**DIRECTOR EJECUTIVO DE**  
**ORGANIZACIÓN ELECTORAL**

**JORGE GALLEGOS VALDÉS**  
**DIRECTOR EJECUTIVO DE INNOVACIÓN E**  
**INFORMÁTICA**

**HUGO ESCOBAR RODRÍGUEZ**  
**DIRECTOR EJECUTIVO DE VINCULACIÓN**  
**CON INE Y OPLES**

**GUILLERMO HERRERA MÁRQUEZ**  
**DIRECTOR EJECUTIVO DE**  
**COMUNICACIÓN SOCIAL**

**GERARDO ALBERTO MORENO RODRÍGUEZ**  
**DIRECTOR EJECUTIVO DE PRERROGATIVAS Y**  
**PARTIDOS POLÍTICOS**

**MARÍA DE JESÚS SAUCEDO RODRÍGUEZ**  
**DIRECTORA EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA**

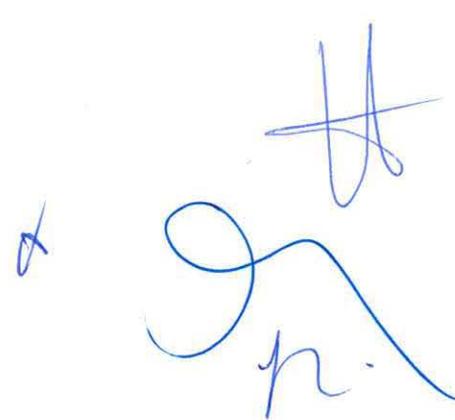


**Tabulador de Sueldos**  
**Personal Eventual Comités Judiciales Electorales 2025**

No.	Clave Tabular	Descripción	Sueldo Bruto Mensual 2025	ISR Mensual
1	CDJ-A-P	PRESIDENTE/A	\$ 30,642.22	\$ 4,877.18
2	CDJ-B-P	PRESIDENTE/A	\$ 26,645.36	\$ 4,023.45
3	CDJ-C-P	PRESIDENTE/A	\$ 15,269.63	\$ 1,601.10
4	CDJ-A-S	SECRETARIO/A	\$ 24,476.85	\$ 3,560.26
5	CDJ-B-S	SECRETARIO/A	\$ 21,284.22	\$ 2,878.31
6	CDJ-C-S	SECRETARIO/A	\$ 12,458.25	\$ 1,106.47
7	CDJ-A-CE	CONSEJERO/A	\$ 16,085.73	\$ 1,767.91
8	CDJ-B-CE	CONSEJERO/A	\$ 13,866.43	\$ 1,349.64
9	CDJ-C-CE	CONSEJERO/A	\$ 9,551.90	\$ 722.15
10	CDJ-A-ADMON	ADMINISTRATIVO	\$ 10,909.88	\$ 869.90
11	CDJ-B-ADMON	ADMINISTRATIVO	\$ 9,552.06	\$ 722.17
12	CDJ-C-ADMON	ADMINISTRATIVO	\$ 7,950.18	\$ 547.88

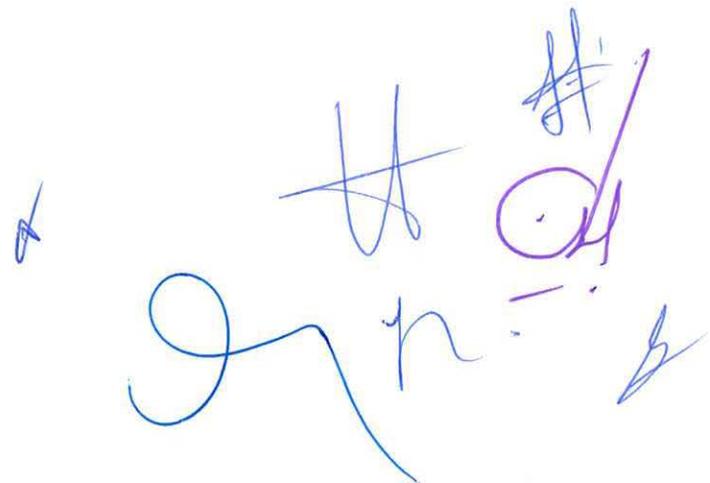
## Tabulador de Sueldos Personal Eventual Ligado a Proceso Electoral 2025

No.	Clave Tabular	Descripción	Sueldo Bruto Mensual 2025	ISR Mensual
1	NE-AUX-000	AUXILIAR DE ÁREA-000	\$ 104,172.78	\$ 25,922.41
2	NE-AUX-00	AUXILIAR DE ÁREA-00	\$ 87,959.53	\$ 20,854.85
3	NE-AUX-1	AUXILIAR DE ÁREA- 1	\$ 71,993.25	\$ 16,064.96
4	NE-AUX-2	AUXILIAR DE ÁREA -2	\$ 56,242.94	\$ 11,339.87
5	NE-AUX-A	AUXILIAR DE AREA- A	\$ 44,602.25	\$ 8,147.75
6	NE-AUX-A1	AUXILIAR DE AREA- A1	\$ 40,627.81	\$ 7,212.96
7	NE-AUX-B	AUXILIAR DE AREA- B	\$ 37,485.00	\$ 6,473.77
8	NE-AUX-B1	AUXILIAR DE AREA- B1	\$ 33,420.04	\$ 5,517.69
9	NE-AUX-B2	AUXILIAR DE AREA- B2	\$ 30,642.22	\$ 4,877.18
10	NE-AUX-C	AUXILIAR DE AREA- C	\$ 26,645.35	\$ 4,023.45
11	NE-AUX-C0	AUXILIAR DE AREA- C0	\$ 24,476.86	\$ 3,560.26
12	NE-AUX-C1	AUXILIAR DE AREA- C1	\$ 22,663.34	\$ 3,172.89
13	NE-AUX-D	AUXILIAR DE AREA- D	\$ 21,284.23	\$ 2,878.31
14	NE-AUX-E	AUXILIAR DE AREA- E	\$ 20,875.84	\$ 2,791.08
15	NE-AUX-F	AUXILIAR DE AREA- F	\$ 19,845.00	\$ 2,570.90
16	NE-AUX-F1	AUXILIAR DE AREA-F1	\$ 19,216.00	\$ 2,436.54
17	NE-AUX-G	AUXILIAR DE AREA- G	\$ 17,309.25	\$ 2,029.26
18	NE-AUX-G1	AUXILIAR DE AREA- G1	\$ 16,085.73	\$ 1,767.91
19	NE-AUX-H	AUXILIAR DE AREA- H	\$ 15,435.00	\$ 1,630.73
20	NE-AUX-I	AUXILIAR DE AREA- I	\$ 15,269.63	\$ 1,601.10
21	NE-AUX-J	AUXILIAR DE AREA- J	\$ 13,866.43	\$ 1,349.64
22	NE-AUX-K	AUXILIAR DE AREA- K	\$ 13,230.00	\$ 1,235.60
23	NE-AUX-K1	AUXILIAR DE AREA- K1	\$ 12,458.25	\$ 1,106.47
24	NE-AUX-K2	AUXILIAR DE AREA- K2	\$ 10,909.88	\$ 869.90
25	NE-AUX-L	AUXILIAR DE AREA- L	\$ 10,521.05	\$ 827.59
26	NE-AUX-M	AUXILIAR DE AREA- M	\$ 9,551.91	\$ 722.15
27	NE-AUX-N	AUXILIAR DE AREA- N	\$ 8,672.98	\$ 626.52
28	NEAUX-N1	AUXILIAR DE AREA- N1	\$ 8,268.75	\$ 582.54


**Tabulador de Sueldos  
Personal de Base y Eventual con Prestaciones 2025**

No.	Clave Tabular	Descripción	Sueldo Bruto Mensual 2025	ISR Mensual
1	CE	CONSEJERO ELECTORAL	\$ 154,492.91	\$ 42,608.20
2	SEE	SECRETARIA EJECUTIVA	\$ 114,770.25	\$ 29,313.60
3	DE	DIRECCION EJECUTIVA	\$ 100,541.89	\$ 24,760.52
4	DE-A	DIRECCION EJECUTIVA-A	\$ 79,395.21	\$ 18,285.55
5	DE-B	DIRECCION EJECUTIVA-B	\$ 71,145.62	\$ 15,810.67
6	DE-C	DIRECCION EJECUTIVA-C	\$ 62,665.05	\$ 13,266.50
7	CG	COORDINACION GENERAL	\$ 60,614.00	\$ 12,651.19
8	EE-A	EJECUTIVO ELECTORAL -A	\$ 48,982.05	\$ 9,177.87
9	EE-B	EJECUTIVO ELECTORAL -B	\$ 45,533.13	\$ 8,366.69
10	EE -C	EJECUTIVO ELECTORAL -C	\$ 43,109.20	\$ 7,796.58
11	EE -D	EJECUTIVO ELECTORAL -D	\$ 35,555.38	\$ 6,019.92
12	EE-E	EJECUTIVO ELECTORAL -E	\$ 32,617.02	\$ 5,328.82
13	TE -A	TECNICO ELECTORAL -A	\$ 30,207.88	\$ 4,784.41
14	TE -B	TECNICO ELECTORAL -B	\$ 24,661.80	\$ 3,599.76
15	TE -C	TECNICO ELECTORAL -C	\$ 22,348.43	\$ 3,105.63
16	TE -D	TECNICO ELECTORAL -D	\$ 18,221.70	\$ 2,224.16
17	TE -E	TECNICO ELECTORAL -E	\$ 17,059.74	\$ 1,975.96
18	AUX -A	AUXILIAR -A	\$ 14,559.76	\$ 1,473.89
19	AUX -B	AUXILIAR -B	\$ 11,047.10	\$ 884.83
20	AUX -B1	AUXILIAR -B1	\$ 9,261.00	\$ 690.50
<b>Tabulador Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional</b>				
21	SPEN-EE-C	SPEN-EJECUTIVO ELECTORAL -C	\$ 43,109.20	\$ 7,796.58
22	SPEN-EE-D	SPEN-EJECUTIVO ELECTORAL -D	\$ 35,555.38	\$ 6,019.92



No.	CATEGORIA	SUELDO BRUTO MENSUAL	ISR MENSUAL	*IMSS OBRERO MENSUAL (31 días)	*RCV OBRERO MENSUAL (31 días)	*TOTAL IMSS Y RCV OBRERO (31 días)	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	AYUDA PARA DESPENSA	AYUDA ESCOLAR (HIJOS EN EDAD DE 3 A 15 AÑOS)	*SDI	*INFONAVIT 5% BIMESTRAL PATRONAL	*INFONAVIT 6% MENSUAL (31 días)	*RCV MENSUAL PATRONAL (31 días)	*IMSS MENSUAL PATRONAL (31 días)	*IMSS Y RCV MENSUAL PATRONAL (31 días)	PLAZAS POR CATEG. 2025
1	CE	154,492.51	42,608.20	1,322.58	928.78	2,251.36	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,714.25	8,414.18	4,207.09	4,251.75	5,600.75	9,857.35	7
2	SEE	114,770.25	29,313.60	1,322.58	928.78	2,251.36	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,714.25	8,414.18	4,207.09	4,251.75	5,600.75	9,857.35	1
3	DE	100,541.89	24,760.52	1,322.58	928.78	2,251.36	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,714.25	8,414.18	4,207.09	4,251.75	5,600.75	9,857.35	1
4	DE-A	79,395.21	18,285.95	1,322.58	928.78	2,251.36	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,714.25	8,414.18	4,207.09	4,251.75	5,600.75	9,857.35	1
5	DE-B	71,145.62	15,810.67	1,322.58	856.25	2,178.84	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,502.30	7,757.13	3,878.56	3,919.74	5,600.75	9,132.08	0
6	DE-C	62,665.05	13,266.50	1,066.52	754.19	1,820.71	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,204.03	6,832.48	3,416.24	3,452.51	4,654.08	8,111.43	8
7	CG	60,614.00	12,651.19	1,030.31	729.50	1,759.82	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,131.89	6,608.85	3,304.42	3,339.50	4,520.23	7,864.58	7
8	EE-A	48,982.05	9,177.87	824.99	589.51	1,414.50	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,722.77	5,340.59	2,670.30	2,698.65	3,761.17	6,464.65	15
9	EE-B	45,533.13	8,366.69	764.11	548.00	1,312.11	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,601.47	4,964.55	2,482.28	2,508.63	3,536.09	6,049.56	6
10	EE-C	43,109.20	7,796.56	721.32	518.83	1,240.15	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,516.22	4,700.27	2,350.13	2,375.08	3,377.89	5,757.84	6
11	EE-D	35,555.38	6,019.92	587.98	427.92	1,015.90	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,250.54	3,876.66	1,938.33	1,958.91	2,884.95	4,848.72	4
12	EE-E	32,617.02	5,328.82	536.12	392.55	928.67	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,147.19	3,556.29	1,778.14	1,797.02	2,699.21	4,495.08	4
13	TE-A	30,207.88	4,784.41	493.59	363.56	857.15	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,062.46	3,293.62	1,646.81	1,664.29	2,536.00	4,205.13	11
14	TE-B	24,661.80	3,599.76	395.69	296.81	692.50	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	867.39	2,688.92	1,344.46	1,358.73	2,174.06	3,537.65	11
15	TE-C	22,948.43	3,105.63	354.86	268.97	623.83	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	786.03	2,436.69	1,218.34	1,231.28	2,023.11	3,259.23	18
16	TE-D	18,221.70	2,224.16	282.01	219.30	501.32	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	640.88	1,986.74	993.37	1,003.92	1,753.80	2,762.57	3
17	TE-E	17,059.74	1,975.96	261.51	205.32	466.82	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	600.02	1,860.05	930.03	939.90	1,677.96	2,622.72	2
18	AUX-A	14,559.76	1,473.89	217.37	175.23	392.60	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	512.09	1,587.47	793.74	802.16	1,514.82	2,321.85	8
19	AUX-B	11,047.10	884.83	155.38	132.95	288.33	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	388.54	1,204.48	602.24	608.64	1,285.62	1,899.09	0
20	AUX-B1	9,261.00	690.50	123.84	111.46	235.30	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	325.72	1,009.74	504.87	510.23	1,169.04	1,684.13	3
21	SPEN-EE-C	43,109.20	7,796.58	721.32	518.83	1,240.15	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,516.22	4,700.27	2,350.13	2,375.08	3,377.89	5,757.84	8
22	SPEN-EE-D	35,555.38	6,019.92	587.98	427.92	1,015.90	25% DE TOTAL DÍAS DE SUELDO BRUTO AL QUE SE TENGA DERECHO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	4 UMA MENSUALMENTE	8 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,250.54	3,876.66	1,938.33	1,958.91	2,884.95	5,757.84	8

\*Nota: Estos importes estarán sujetos a la modificación derivada de la actualización de los valores de la Unidad de Medida y Actualización (UMA), la Unidad de Milta Infonavit (UMI), del Salario Diario Integrado (SDI) y de la determinación de Prima de Riesgo de Trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social

